

Baromètre

Les résultats sont catastrophiques :

UES

Taux de satisfaction 77% (-10 vs 2024)
Score d'épanouissement 55% (-7 vs 2024)
Risque d'attrition 16% (+4 vs 2024)

ABEI

Taux de satisfaction 86% (-4 vs 2024)
Score d'épanouissement 65% (iso 2024)
Risque d'attrition 22% (+4 vs 2024)

Arkea Crédit Bail

Taux de satisfaction 93% (-1 vs 2024)
Score d'épanouissement 63% (-8 vs 2024)
Risque d'attrition 9% (-4 vs 2024)

Arkea Capital

Taux de satisfaction 62% (-28 vs 2024)
Score d'épanouissement 67% (-6 vs 2024)
Risque d'attrition 43% (+29 vs 2024)

Les salariés sont de moins en moins satisfaits, épanouis et attachés à leur entreprise. Que font la direction et la RH avec le résultat de ce baromètre ?

Version numérique de ce tract



Pour adhérer

Nous t'invitons à compléter le formulaire en ligne sur notre site Internet à l'adresse : adhésion.asisa.fr

Cotisation annuelle : 50€

La cotisation permet de bénéficier d'un crédit d'impôt de 33€ soit un effort par adhérent de 17€ par an.

Joyeux Noël

ASISA avait pour objectif de remettre l'arbre de Noël au cœur des traditions du Siège. Grâce à l'implication des permanentes et du bureau CSE Siège-PEI (composé à 50% d'élus ASISA), nous avons réussi à organiser et célébrer cet événement tous ensemble.

Concrètement c'est quoi l'arbre de Noël ?

L'arbre de Noël est ouvert à l'ensemble des salariés.

À Brest, la récré des 3 curés a accueilli 2200 personnes du CSE Siège-PEI sur le week-end du 6-7 décembre. La possibilité de déposer les cadeaux des enfants au pied de l'arbre de Noël du CSE a été proposée et sollicitée par de nombreux participants.

À Rennes, un spectacle de Noël a réuni 114 participants le 14 décembre.

NAR

La première séance de Négociation Annuelle sur les Rémunérations (NAR) s'est tenue le vendredi 12 décembre. Comme chaque année, cette première séance est un bilan de l'année passée. La négociation démarra réellement le 15 janvier.

Nous avons rappelé nos attentes côté ASISA :

- Privilégier les augmentations générales, avec un modèle simple : un même pourcentage **pour tous** avec un montant plancher (pour les plus bas salaires)
- Retour de l'enveloppe équité ancienneté : on observe une stagnation (voire une baisse) de rémunération au bout de 20 ans d'ancienneté
- Attentes autour des périphériques (participation au restaurant, titres restaurant, tarifs préférentiels sur les prêts, dotation CSE, ...)

La vie du CSE Siège-PEI

Ce mois de novembre, le CSE du Siège-PEI a rendu 3 avis :

Le projet de réorganisation du lot 2 - Banque de détail (BDD) : déclinaison de la Direction du Développement : **avis neutre (prise d'acte)**.

Le projet d'organisation de la Direction de la Distribution au sein de la Direction des Études : **avis défavorable**.

Un extrait : « Le nombre de réorganisations et leur fréquence (1 par an depuis 3 ans) déstabilise les équipes et réduisent ainsi l'efficacité durablement (...) »

Le projet de réorganisation du lot 2 - BDD : Direction des Risques et Direction de la Conformité et du Contrôle Permanent : **avis défavorable**.

Un extrait : « L'ajout de strates hiérarchiques ("super-directeur",etc..) n'entre-t-il pas en contradiction avec les objectifs d'AMEFFI ? ...»