

Calendrier

La fin d'année s'annonce dense avec plusieurs commissions :

- Santé et prévoyance
- Travail de nuit et du dimanche
- Encadrement des réorganisations
- Forfait Mobilité Douce
- Négociations Annuelles sur la Rémunération

Forfait Mobilité Douce

La commission de négociation s'est tenue le mercredi 19 novembre. Nous partions de loin, avec une volonté de la Direction de signer un avenant sans aucune évolution de l'accord.

Au fil des échanges, nous avons réussi à faire évoluer la proposition :

- Diminution du nombre d'aller/retours nécessaires
- Prise en compte des trajets simples (covoiturage matin seulement par exemple)
- Mise en place d'une prime d'équipement de sécurité (casque, ...)

Nous aurions aimé un accord plus ambitieux avec par exemple des aides à l'achat de vélo électrique.

Nous attendons la version finale de l'accord dans les prochains jours afin de nous positionner sur une signature éventuelle.

Version numérique de ce tract



Subvention télétravail

Pour les salariés qui le souhaitent et le peuvent, l'entreprise permet de faire 100 jours de télétravail par an à condition d'être 2 jours par semaine sur le lieu de travail. Pour bien télétravailler, il faut être bien équipé pour éviter les Troubles Musculo-Squelettiques (TMS) : fauteuil adapté, bureau, écran, souris, clavier, ...

L'employeur prend en charge 50% de frais d'équipement dans la limite de 100 € de remboursement. A déclarer sur go/fraispro / Autres / Équipement télétravail.

Pourquoi s'en priver ?

Accord sur les réorganisations

La commission de négociation s'est tenue le mercredi 19 novembre. Les échanges avancent dans le bon sens mais le projet reste encore trop éloigné des attentes des Organisations Syndicales Représentatives. Pour autant, nos différentes demandes ont été écoutées.

La Direction nous a rappelé sa volonté d'aboutir à un accord sur ce sujet et se donne quelques semaines supplémentaires pour nous proposer une V2 de cet accord plus proches de nos attentes.

Prochaine étape : 9 décembre pour une nouvelle commission de négociation.

Pour adhérer

Nous t'invitons à compléter le formulaire en ligne sur notre site Internet à l'adresse : adhésion.asisa.fr

Cotisation annuelle : 50€

La cotisation permet de bénéficier d'un crédit d'impôt de 33€ soit un effort par adhérent de 17€ par an.

QVCT

Nous étions ravis de travailler avec la Direction sur la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT).

Malheureusement, la Direction ne souhaite pas du tout aborder le sujet du temps de travail, pilier de la QVCT, sur lequel nous avions pourtant beaucoup d'attentes : flexibilité des horaires en agences et dans les Services Centraux, semaine à 4 jours, ...

Cette négociation est donc mise en pause tant que la Direction n'est pas prête...

Nous espérons que le sujet reviendra rapidement à la table des négociations !

La vie du syndicat ASISA

Le syndicat ASISA a renouvelé son Bureau au mois d'octobre :

Secrétaire : Julie LACROIX / Secrétaire adjoint : Yohann GELISSE

Trésorière : Nathalie GUILLAUME / Trésorier adjoint : Antoine DEVEAUX

Vos Délégués Syndicaux Centraux sont :

Antoine DEVEAUX, Jean-Pierre BLIN et Yohann GELISSE.

Les Délégués Syndicaux du Siège-PEI sont :

Imane RAHMOUNE, Julie LACROIX et Simon TOSSER-L'ECUYER.

Les brèves de l'immobilier

La Courrouze : le nouveau bâtiment du Groupe poursuit sa construction, nous suivons ce dossier d'importance qui va regrouper une grande partie des équipes rennaises.

L'accès au **bâtiment Aube** est limité, il n'est plus autorisé de passer par le service courrier, suite à un accident (heureusement bénin). Attention pour nos juristes : l'escalier entre Mirabeau et vos bureaux est « bancal », surtout en période hivernale. Nous avons besoin de vous et ça risque de nous coûter cher en cas de glissade. Des échanges sont en cours entre élus et Immobilier pour traiter ce sujet.

Dans le cadre du projet **Brest 2031**, la mise en place du **Flex-Office** va se faire au fur et à mesure dans les différents bâtiments brestois. Si vous avez des questions, contactez-nous.

Attention les **parkings** peuvent être des zones dangereuses, les piétons en sont les usagers qui ont le moins de protection, faites attention à votre conduite (nota bene : c'est valable pour toutes les routes, nos accidents du travail sont essentiellement des accidents routiers).

La vie du CSE Siège-PEI

Les mois se suivent et se ressemblent, le CSE du Siège-PEI a rendu 3 avis en octobre :

Le projet du rapprochement hiérarchique entre la Direction Dynamiques et Relations Humaines et le département Communication : **avis neutre (prise d'acte)**.

Le projet Brest 2031 - lot 1A - La Pérouse : réaménagement des équipes de la DOM (Direction Optimisation des Moyens), DIGCP (Direction de l'Inspection Générale et du Contrôle Périodique) et DE (Direction des Etudes - équipe Finance) : **avis neutre (prise d'acte)**.

Le projet d'évolution d'organisation du pôle Stratégie, Finance et gouvernance : **avis défavorable**.

Un extrait : « Le projet ressemble à une accumulation de briques sans visibilité sur les interactions actuelles et futures (...) On perçoit plus une volonté de construire autour de personnes des unités sans avoir une réelle justification opérationnelle ou stratégique. Une illustration de ceci se manifeste dans la dénomination DSFDEOA, totalement incompréhensible. »

Vos élus espèrent que l'accord sur les réorganisations, en cours de négociation, va cadrer les prochains changements d'organisation d'entreprise. Afin que VOUS, les salariés, soyez au cœur des réflexions ...