



Déconfinement

On y est ?!

ASISA, en tant que syndicat représentatif au sein de l'UES, a œuvré pour l'expression de nos besoins en tant que salariés, dans l'accompagnement des projets de groupe dans cette période si particulière.

Il est indéniable que notre Direction a tout fait pour la protection de notre santé et nos conditions de travail :

- la mise en place du travail en demi-équipes pour la grande majorité des CCM,
- la division des équipes pour les services centraux nécessitant une présence physique,
- le développement du "Travail à Domicile" pour le plus de salariés possible.

Comme dans toute entreprise qui possède plusieurs niveaux de décision et des activités diverses, il peut arriver que les informations soient "filtrées" et que les directives soient interprétées par certains hiérarchiques. Cela a eu pour effet de troubler la compréhension des salariés sur les décisions de la Direction Générale.

Nous avons été un lien direct entre la réalité du terrain et la Direction Générale :

- Pour la gestion des prises de congés, logiquement facultatives sur le mois d'avril,
- Sur la nécessité de porter un masque : nous avons évoqué le problème d'inconfort sur la durée et que cela est inadapté pour certaines activités,
- Le télétravail se fait avec du matériel d'entreprise, pourquoi le "Travail à Distance" ne pourrait pas se faire avec le matériel adapté (souris, clavier et casque, double écrans, ...). Nous avons proposé la mise en place une procédure claire et précise.
- Nous avons demandé la mise en place de sens de circulation, lorsque cela est possible, pour éviter les contacts.
- ...

Au fur et à mesure des échanges, ce travail a porté ses fruits ! Suite aux CSE extraordinaires de début mai des différents établissements, nous avons enfin obtenu l'intégration d'élus du personnel dans le groupe de travail "SANTÉ/SECURITE" qui prépare le déconfinement.

Concernant le plan de déconfinement, ASISA n'a pas souhaité émettre un avis défavorable. Même non abouti, il fallait souligner ce qui avait été efficacement mis en place. Aussi, nous avons donc pris acte de ce plan et réalisé une déclaration lors du CSE Siège/PEI que vous trouverez à la fin du tract.

Les semaines et les mois prochains seront riches en nouveaux défis : reprise de l'activité commerciale dans les CCM, poursuite des développements et de l'assistance aux réseaux pour les services centraux, tout en respectant les gestes barrières.

C'est par le dialogue et les échanges argumentés que nous pourrons faire avancer les sujets et travailler dans de bonnes conditions, pour le bien de tous.

Transmettez-nous vos interrogations et demandes, nous saurons les traiter. Et surtout, protégez-vous.

**Déclaration ASISA sur la présentation du plan de déconfinement lors du CSE Siège/PEI
du mardi 23 mai**

ASISA prend acte de la présentation du plan de déconfinement et s'abstient sur l'avis défavorable du CSE.

Le plan présenté est à notre sens plus une ébauche qu'un plan abouti.

Quelques points positifs sont tout de même à souligner : télétravail mis en place à grande échelle, maintien du télétravail favorisé, possibilité de prendre du matériel pour le travail à domicile et retour sur site de moins de 200 personnes.

Beaucoup de points posent néanmoins difficultés : absence de plan de circulation, plan de nettoyage non établi, absence de remise de matériel pour nettoyer les bureaux, pas de solutions pour les situations où le port du masque est incompatible avec la prise d'appel, etc.

Les règles de protections collectives n'ont pas été étudiées, le port de masque semblant être la seule solution du plan.

Toutefois, il est urgent de convier les OSR au travail d'un véritable plan de déconfinement pour l'avenir afin d'accueillir correctement l'ensemble des salariés.

Pour adhérer ou pour toute question: contactez-nous à l'adresse suivante:
contact@asisa.fr

Vos représentants et élus :

Gildas BESCOND
Antoine DEVEAUX
Yohann GELISSE
Nathalie GUILLAUME
Audrey LE FLOC'H
Audrey MASSON
Véronique PETITHOMME
Jacques RIO