

A partir du 11 mai prochain, nous devrions rentrer dans la phase de déconfinement.

Cela amène un certain nombre d'interrogations sur le déroulement d'une "journée type de travail" depuis la garde des enfants jusqu'à l'obligation de respect des gestes barrières à l'égard de vos collègues comme de vos clients, en passant par le transport jusqu'à vos lieux de travail ou la restauration.

A ce titre, pour l'intersyndicale (CGT, ASISA, SNB), il est important de venir vers vous, en amont des présentations à venir de la Direction sur la mise en œuvre de son plan d'actions sur ce sujet. **Nous souhaitons connaître, afin de les remonter, vos craintes et attentes à l'égard des moyens mis en œuvre par l'entreprise pour un retour à la normale le plus sereinement possible.**

C'est dans ce sens que nous vous encourageons à revenir vers nous, par retour de mail **avant le 30 avril**, pour partager vos appréhensions, attentes ou propositions autour de vos préoccupations ou des thèmes suivants :

- ✓ **Mise à disposition de Protections Individuelles et Collectives** (exemples: pendant le trajet domicile - lieu de travail, sur site, masques, gants, antiseptique, signalétique...)
- ✓ **Moyens de déplacement** (exemples: co-voiturage, transports en commun, participation employeur...)
- ✓ **Arrêt de travail, chômage partiel pour garde d'enfants, personnes dites sensibles** (exemples: impacts salaire et périphériques, droit à congés, accès à l'information...)
- ✓ **Organisation du Travail** (exemples: prolongation du télétravail, accès au télétravail, nombre de salariés en présentiel, rotation d'équipe, périodicité des rotations, temps de relaxation, charge de travail, renforts...)
- ✓ **Charge émotionnelle** (exemples : soutien psychologique, risque d'isolement...)
- ✓ **Accueil du public** (exemples: ouverture classique, uniquement sur rendez-vous, maintien de la fermeture au public, nouveaux moyens de protection sanitaires, stylos jetables, produit antiseptique à destination des clients, port du masque obligatoire, signalétique au sol, retrait machine à café clientèle...)
- ✓ **Réunion du personnel** (exemples: format, lieu, périodicité, information sur consignes sanitaires...)
- ✓ **Lieux de pause, lieux ouverts, lieux de restauration** (exemples: aménagements, marquage distanciation...)
- ✓ **Aménagement d'horaires** (exemples: en fonction par exemple des modalités de la reprise de l'école, en fonction de la réduction de la pause déjeuner...)
- ✓ **Toilettes** (exemples: ouverture ou pas au public,...)
- ✓ **Prestation ménage** (exemples: mise à disposition de produit désinfectant, renforcement de la périodicité, de la prestation, nettoyage des outils de travail, des AUTOMATES ...)

Il n'y a pas de mauvaises questions, que des questions pas posées.

Cette liste n'est pas exhaustive, aussi n'hésitez pas à nous remonter des problématiques auxquelles nous n'aurions pas pensé.

