

Favoriser la formation professionnelle et diplômante, faire émerger les compétences présentes dans l'entreprise, étendre l'offre de stages aux jeunes en formation post-baccalauréat, développer le tutorat pour capitaliser sur l'expérience des seniors

Maintien et amélioration des activités sportives sociales et culturelles sur sites (Création d'un complexe sportif, développement de la médiathèque, etc.)

Privilégier les salaires pérennes par rapport aux primes qui ne sont pas prises en compte pour certaines prestations comme la retraite

Développement de la politique RSE au profit des salariés (Application Arkéa pour l'auto-stop urbain, utilisation raisonnée de la messagerie électronique pour les communications syndicales, etc.)

Protéger les salariés et défendre leurs intérêts face aux évolutions stratégiques de l'entreprise

Mise en place du Maintien du Pouvoir d'Achat, basé sur un indice légal et un salaire sur 13 mois, à condition de garantir des acquis sociaux à un niveau au moins équivalent à l'actuelle convention collective

Développement du télétravail, à la fois pour la qualité de vie des salariés, et la protection de l'environnement

Amélioration des acquis (Levée des restrictions liées à l'utilisation de l'enveloppe prêts immobiliers salariés, disposer d'un fonds à capital garanti pour le PEE, etc.)

Cette liste n'est pas exhaustive ; les membres d'ASISA sont dans la démocratie participative et à votre écoute. Nos revendications sont les vôtres, venez avec vos idées !